
Nota de Imprensa

Igualdade do Género e *Flexiworking* em debate na “Semana Somos Santander”

- *Iniciativa realiza-se entre os dias 8 e 12 de Junho e aproxima Colaboradores do Banco em todo mundo*
- *Conferências, workshops e acções solidárias preenchem agenda no Santander Totta*

Lisboa, 5 de Junho de 2015 – A “Semana Somos Santander” irá decorrer entre os dias 8 e 12 de Junho em todas as geografias onde o Santander está presente. Ao longo da Semana irão decorrer várias actividades para Clientes e Colaboradores, que incluem conferências, *workshops* e acções solidárias. Iniciativas que contribuem para reforçar os valores da instituição: ser um Banco cada vez mais Simples, Próximo e Justo.

Um dos eventos em destaque desta edição será a **Conferência “A Igualdade do género é um bom negócio”**, que juntará cerca de 200 Directivos e Directivas do Banco e algumas empresas portuguesas no **Teatro Thalia, em Lisboa, no dia 11 de Junho**.

No **dia 9 de Junho**, terá lugar uma **Conferência em Madrid e transmitida em webcast** para todos os empregados do Grupo Santander sobre ***Flexiworking***, uma nova política global adaptada à realidade de cada país, que privilegia a flexibilidade como instrumento que viabiliza a conciliação entre a vida pessoal e profissional dos colaboradores e que contribui para um Banco mais disponível para os Clientes.

Para além das Conferências, será celebrado o **Dia do Colaborador** no dia **08 de Junho**, com os membros da Comissão Executiva a visitar vários balcões ao longo do país, para estarem mais próximos das suas equipas e reconhecer o seu compromisso com o Banco. A data será celebrada por todas as equipas, com vários momentos de confraternização, entre os quais, um jogo de futebol entre duas selecções do Norte e do Sul. Neste dia, serão entregues também prémios de fidelidade aos colaboradores que completam 30 anos de antiguidade no Banco.

No **dia 12 de Junho**, a **Solidariedade** será a palavra dominante, com três acções em simultâneo: uma recolha de fundos para a Associação Raríssimas e uma iniciativa de voluntariado na Associação Crescer Ser, no Porto, com reparações em duas casas desta Associação. Neste dia, serão também reconhecidos os 80 Colaboradores que durante este ano lectivo participaram no programa *Junior Achievement*, dando aulas em várias escolas do ensino público sobre temas relacionados com empreendedorismo, economia e literacia financeira.

Esta iniciativa foi criada há oito anos, com o objectivo de aproximar o Banco dos seus Colaboradores e reforçar os valores e vantagens de trabalhar no Santander. Ao longo destes anos, o Banco tem vindo a implementar novas medidas, para se tornar cada vez mais um Banco Simples, Próximo e Justo.